

Slip arbejdspladsen fri

De flyttede
et ældrecenter

2

Indhold

- 3 Det er aldrig for sent
- 4 Slip arbejdspladsen fri
- 6 De flyttede et helt ældrecenter
- 8 Mange udfordringer
- 9 Faglig Fora
- 10 De er de usynlige
- 11 Svære tider
- 11 I. maj i din FOA-afdeling
- 12 Køreplan for FOA bilen
- 14 Nyt fra a-kassen
- 14 Ungdomsarbejdsløshed
- 15 Mangfoldighedsprojektet
- 20 Ta' med FOA i Legoland

Udgiver:

FOA – Fag og Arbejde Esbjerg
Oplag 6.200

Ansvarshavende redaktør:

Afdelingsformand Alis Boesen

Journalist:

Lydia Lund Rasmussen (DJ) lydia@mail.dk

Layout & tryk:

Grafisk Trykcenter AS • www.gte.dk

I 2013 udkommer Afdelingsnyt:

3. oktober - deadline 9. august
7. november - deadline 20. august

Henvendelse:

Pia Them Cook • Tlf. 46 97 10 51
E-mail: ptc011@foa.dk

FOA
FAG OG ARBEJDE

Esbjerg

Frodesgade 125A • 6700 Esbjerg
Tlf. 76 10 93 50 • Fax 76 10 93 60
E-mail: esbjerg@foa.dk • www.foa.dk/esbjerg

Leder



Alis Boesen

Eksperimenter afprøves

*FOA Esbjerg deltager i tre:
Skype, Udrykningsholdet og
"Slip arbejdspladsen fri"*

FOA har sat 11 eksperimenter i søen frem til kongressen i oktober 2013. Eksperimenter som dels skal gøre FOA til en bedre fagforening for medlemmerne dels skal give en økonomisk gevinst.

I FOA Esbjerg er vi med i tre af eksperimenterne: nemlig Skype, Udrykningsholdet og "Slip arbejdspladsen fri".

Alle ni FOA afdelinger i Region Syd deltager i Skype.

Formålet er, at vi med skype-møderne sparer mødeaktiviteter, timer og udgifter på transport og samtidig får en mere effektiv mødeafvikling.

Det gør, at vi får mere tid tættere på afdelingen og på medlemmerne, og dermed kan yde en bedre indsats for medlemmerne.

Vi har allerede været i gang et stykke tid, og min erfaring er, at det egner sig godt til mødeformer med under 10 deltagere. Man skal kunne se hinanden, der skal være en stram struktur på mødet, og der skal skrives referat. Selvfølgelig kan ikke alle møder afvikles på denne måde, men vi satser på omkring 50 procent. Det vil give en pæn besparelse, og vi er nød til at finde nogle økonomiske ressourcer.

Eksempelvis kan de 9 afdelinger være indkaldt til et møde i Kolding. Der er afsat 5 timer inkl. bespisning og pauser. Dertil kommer transport frem og tilbage. Der går en hel arbejdsdag. Nu kan vi klare nogle møder på under to timer på Skype.

Det andet eksperiment er Udrykningsholdet, hvor der sættes fokus på lønforhandlingerne.

Her tjekkes det, om arbejdsgiverne har levet op til beslutningerne om decentrale lønforhandlinger, eller vi har vi ret i, at der er "blevet snydt på vægten" i forhold til FOA grupperne.

Det tredje eksperiment er "Slip arbejdspladsen fri", hvor Sydvestjysk Sygehus deltager med FAM og afdeling 271.

Læs mere om dette eksperiment på siderne 4+5

Resultatet af eksperimenterne skal drøftes i hovedbestyrelsen, hvor det besluttet, om det er noget, vi skal gå videre med, og hvis, - så skal det behandles på kongressen 2013, og forinden vil der være en proces med en del demokratiske drøftelser i FOA.

Har du meddelt FOA, hvor du arbejder

– så du får det rigtige urafstemnings-materiale?

Hvis ikke så mail oplysningerne til os på esbjerg@foa.dk

Det er aldrig for sent

*20 km daglig på cyklen har givet Vinni Pedersen
en god og smertefri hverdag*

Af Lydia Lund Rasmussen

Hun farer rundt som en spirrevip, snakkende og gestikulerende.

Og tanken er der: det kan ikke passe, at hun er fysisk ødelagt efter 30 år i hjemmeplejen.

Men den er god nok. Vinni Pedersen (65) er beviset på, at det aldrig er for sent.

- Jeg var helt færdig i mine sidste år som hjemmehjælper, hvor jeg kørte ud som aftenvagt fra Fovrfeldt Ældrecenter. Det gjorde bare ondt: i ryg, arme og nakke. Jeg kunne bare ikke vente til jeg fyldte 60 år og kunne stoppe på arbejdsmarkedet. Ville og kunne bare ikke blive en dag længere, selvom jeg var utrolig glad for mit arbejde.

- Vi havde jo ingen hjælpemidler, da jeg startede. Vi trak de ældre op, og vi spekulerede ikke på, at det kunne være anderledes. Sådan var det bare, og det sled på kroppen.

- Et par år før jeg kunne holde, kom Fovrfeldt Ældrecenter med i projekt »sund i arbejde«, og det satte noget i gang. Else Jakobsen, der nu har Hjerting Akupunktur Center, var sygeplejerske på centret, og hun satte noget i gang hos mig. Hendes behandling blev et vendepunkt for mig.

- Senere var jeg hos lægen, og jeg fik konstateret kolesteroltal, der var for højt, og et blodtryk der var megahøjt. Jeg blev virkelig ked af det, for nu har jeg gennem så mange år set vore ældre beboere blive proppet med piller, og det ville jeg bare ikke. Det havde jeg lovet mig selv, og nu stod jeg her!

- Jeg blev opfordret til at cykle en tur, og nå ja, det kunne jo også prøves, fortæller Vinni Pedersen, der er blevet grebet af den daglige cykeltur.

Hun cykler hver dag fra hjemmet ved Strandby Plads ud til Hjerting og tilbage igen – i alt 20 km., og regntøjet er fast inventar, for det regner tit. Det blæser også, men pyt! Kun når det er glat, bliver cyklen i stativet.



Vinni Pedersen havde dårlig nakke, ryg og skuldre efter 30 år i plejen. Nu er hun smertefri og "fit for fight" og har fået en rigtig god tilværelse som pensionist.

- Jeg har det så godt, både blodtryk og kolesteroltal er blevet helt normal uden piller. Jeg synes virkelig, det var latterligt, hvis jeg skulle have piller, fortæller Vinni Pedersen, der også kan takke sin stædighed for det gode helbred. Hun går til yoga en gang om ugen i vintersæsonen, - har gjort det i over 30 år. Og det gør, at hun kender sin krop til mindste detalje. Hver sjette uge er hun til fysioterapeut for at få »sat nakken på plads«, men ellers er det den daglige cykeltur, der er vidundermidlet sammen med de daglige øvelser – et kvarter om morgenen og et kvarter om aftenen.

- Det er aldrig for sent at komme i gang. Det er egentlig så lidt der skal til for at få en god hverdag uden smerter, fastslår Vinni Pedersen..

Overenskomsten 2013

KTO forlig i forhold til overenskomst med et resultat på 1,97% over begge år (2013/2014) tilsammen. Dertil kommer 0,25% ved specielle forhandlinger (sektorerne).

Det er et meget magert OK resultat i 2013, og landets økonomiske situation taget i betragtning kan vi ikke gøre os forhåbninger om et bedre resultat.

FOAs hovedbestyrelse anbefaler et ja.

I løbet af foråret kommer overenskomst til urafstemning hos medlemmerne.

Slip arbejdspladsen fri

Social- og sundhedsassistenterne har sat fokus på faggruppen

Af Lydia Lund Rasmussen

- Baggrund for projektet er at fastholde social- og sundhedsassistenter på Sydvestjysk Sygehus, og skabe mulighed for større kompetenceudvikling og anerkendelse.
- Formålet har været at sætte fokus på vores faggruppe og få afdækket social- og sundhedsassistenternes opgaver, kompetencer, trivsel og arbejdsglæde, samt indflydelsen på egne arbejdsopgaver.
- Ikke kun den basale pleje i forhold til den enkelte patient, men også andre opgaver som vores faggruppe kan udføre, fortæller fællestillidsrepræsentant Linette Finne.
"Slip arbejdspladsen fri" er ét af de 11 eksperimenter, som FOA har sat i gang her før kongressen, og den er blevet afprøvet på FAM – fælles akut modtagelse som består af tre enheder – og medicinsk afdeling 271 på Sydvestjysk Sygehus. På FAM er der ansat 20 social- og sundhedsassistenter, og ledende oversygeplejerske Christian Jørgensen ønsker i forhold til andre sygehuse at beholde social- og sundheds-

assistenterne, hvor andre sygehuse outsourcer social- og sundhedsassistenterne på FAM-afdelingerne.

- Vi har brug for social- og sundhedsassistenterne. Når der om nogle år er mangel på sygeplejersker, er det vigtigt for mig, der er veluddannede social- og sundhedsassistenter til at tage opgaverne.

Også sygehusdirektør Bjarne Normark er positiv overfor eksperimentet:

- Det passer godt ind i vore ideer om, at vi skal arbejde mere i teams. Det gælder både social- og sundhedsassistenterne, der skal have kompetencer til at gå ind og tage nogle af de opgaver, som sygeplejerskerne og bioanalytikerne har, og de skal så til gengæld også kunne gå ind i den basale pleje, hvis der pludselig opstår en opgave.

- Selvfølgelig har alle faggrupper deres spidskompetencer, men det betyder ikke, at man ikke kan gå ind og udføre andre akutte opgaver. Derved letter vi arbejdsgangen,

Pia Skov og Christian Jørgensen i kommandocentralen på FAM, hvor der hersker stor travlhed.





Tillidsrepræsentant på FAM, social- og sundhedsassistent Pia Skov, sygehusdirektør Bjarne Normark, fællestillidsrepræsentant social- og sundhedsassistent Linette Finne og ledende oversygeplejerske Christian Jørgensen.

og det er en nødvendighed på fremtidens sygehus, siger sygehusdirektøren.

Kulturen skal ændres

Der er en helt bestemt kultur på arbejdspladsen, og det er den, der skal ændres på, hvis der skal arbejdes i teams, og hvis social- og sundhedsassistenterne skal have flere opgaver/kompetencer:

- Der skal flyttes grænser, og det er så næste skridt på vejen, siger FTR Linette Finne og tillidsrepræsentant på FAM Pia Skov.

Selvom sygehusdirektør Bjarne Normark er enig i, at arbejdspladskulturen sætter nogle grænser i dag, så er han også enig i, at det er grænser, der skal flyttes

- Når ledelsen på alle niveauer er enige om, at vi skal arbejde mere i teams, så må vi sammen arbejde på, det bliver sådan, hvad enten alle faggrupper vil eller ej.

- Hvis en bioanalytiker ikke kan bruge sin hele arbejdsdag på at tage blodprøver, så må vedkommende gå ind og tage forefaldne opgaver. Og er der ikke lige en bioanalytiker, så kan social- og sundhedsassistenten tage blodprøven.

- Det samme gælder for en portør, som også må gå ind og tage andre opgaver, hvis der er en pause i portørarbejdet, ligesom alle andre faggrupper også kan køre en patient i røntgen. Men selvfølgelig har en portør sine spidskompetencer ved forflytninger, men det fratager ikke vedkommende fra andre opgaver, fastslår sygehusdirektøren.

80 procent af alle patienter på FAM er udskrevet igen inden for 48 timer, så derfor er det naturligt, man her ikke har tid til at se så meget på faggrænserne. Det er straks sværere på sengeafdelingerne.

Selvom udfordringerne er store, så håber både Pia Skov og Linette Finne, at eksperimentet med "Slip arbejdspladsen fri" har været med til at skubbe på faggrænserne.

- For social- og sundhedsassistenterne på sygehuset gælder det tre ting: uddannelse, uddannelse og uddannelse. Vi skal være klædt på med nye kompetencer, så vi står klar, når vi tager de nye opgaver. I dag har mange assistenter kompetencer, som ikke bliver udnyttet, men det er noget, der overordnet bliver besluttet i de enkelte afdelinger, og der er stor forskel på, hvad vi må og hvad vi ikke må.

- Vi skal bare hele tiden have fokus rettet imod nye kompetencer, og det har dette eksperiment også været med til at sætte fokus på, siger de to tillidsrepræsentanter.

Klik ind på
www.foa.dk/esbjerg
og læs de seneste
nyheder for
afdelingen



Charlotte Madsen i snak med én af beboerne i opholdsstuen.

De flyttede et helt ældrecenter

Beboere og personale flyttet fra byen ud på landet!

Af Lydia Lund Rasmussen

For et halvt år siden flyttede de et ældrecenter med beboere og personale. Fra Esbjerg by ud på landet – fra Højvang til Landlyst! - Det var en kæmpe proces, men det gik forbavsende godt, måske især fordi vi har så god en personale-gruppe. Og det har bundet os endnu tættere sammen. Vi har det rigtig godt med hinanden, men vi lærte også hinanden at

kende på godt og ondt, fortæller social- og sundhedsassistent Charlotte Madsen.

- I dag er vi glade for at være her, vi er faldet til både beboere og personale, og vi har fine forhold.

- Hvordan tog beboerne det?

- De tog det egentlig meget pænt, men det er klart, det var hårdt for dem. Mange blev også dårligere, det var to skridt tilbage og en frem.

Her er to boafsnit med 24 beboere i hver; og i midten et dejligt stort daghjem beregnet til demente, der kommer udefra.

Det ene boafsnit bebos af beboere fra det tidligere Tarp Ældrecenter, som er flyttet skråt over vejen.

Beboere i det andet boafsnit, som Afdelingsnyt har besøgt, kommer fra Højvang i Esbjerg.

- Vi havde rigtig dejlige forhold på Højvang, hvor alle var glade for at bo og at arbejde, men badeværelserne var for små, og derfor blev det besluttet, at hele plejecentret skulle flytte til et nybygget hus, fortæller Charlotte Madsen.

Nye vaner skal indarbejdes

Selve flytningen skete 28. august 2012.

Beboerne flyttede til nye et-værelsesrum med tilhørende stort badeværelse, hvor alle beboere har deres egen vaskesøjle.

Valget af et-værelsesrum betyder, at beboerne sover i deres stue, og mange har haft lidt svært ved at møblere deres bolig.

Efter et halvt år er alle ved at komme på plads, men endnu giver de lange hvide gange indtryk af institution frem for et hjem. Men her sker der også fremskridt.

- Det har taget lang tid, nye vaner skal indarbejdes, og vi går mange flere skridt end tidligere. Men blandt personalet har vi taget det med godt humør, og vi skal jo have skabt nye traditioner hen ad vejen, siger Charlotte Madsen.

Dette afsnit har 21 fastansatte: 8 i dagvagt, 9 til aftenvagt og 4 til nattevagt.

- Vi har to i fleksjob på hver 20 timer: en på dagvagt og en på aftenvagt. De er guld værd for os. Deres opgaver er at gå til hånd i fællesrummet omkring spisesituationer. Der ud over sætter de gang i små aktiviteter. Det håber vi, der fortsat kan være råd til, for de er virkelig værdifulde.

- Med flytningen herud kan vi ikke længere sende vore beboere i Dagcentret, for det er kun for udeboende, og det mangler vore beboere. Selvom det er i huset, så er det dejligt "at komme hjemmefra". De oplever noget nyt, kommer i kontakt med nyt personale, som har en anden indgangsvinkel, ja, det er rigtigt ærgerligt, det blev sparet væk.



På vej ad de lange hvide gange, - områderne har forskellige farver, så man på den måde kan finde rundt.

- Jeg håber, vi kan få fat i nogle frivillige, bl.a. skubbere som vi også havde på Højvang, for det giver også et afbræk i hverdagen.

- Hvordan er det at flytte på landet?

- Vi oplever helt klart, der kommer færre besøgende. Det er de ældre venner, der bliver væk. Det er blevet for svært at skulle tage herud.

- Jeg synes også klart, vi som personale skulle have flere beføjelser. F. eks. hvis en beboer har en urinvejsinfektion, skal de pårørende komme og hente prøven og bringe den til lægen. Eller vi skal sende den med taxa, og det koster kr. 200,-

- Vi kunne ligeså nemt selv have taget prøven. Reglerne siger, vi ikke må, men det kunne have været rart med flere kompetencer, og det ville være godt for os med udfordringer, siger Charlotte Madsen, der skiftede til plejjobbet for seks år siden. Hun har i mange år arbejdet i forretning, men de skæve arbejdstider var svære at få til at hænge sammen for ægteparret, så hun skiftede spor, og det har hun slet ikke fortrudt.



Der er anlagt to dejlige lukkede sansehaver, hvor beboerne kan hygge sig, når vejret bliver bedre. Alle har en lille terrasse, og området er indhegnet, så beboerne – også de demente – selv kan gå en tur på stisystemet rundt om plejecentret.

Mange udfordringer



Connie Geissler

Der var "indlagt" fortællinger fra de forskellige arbejdsområder, da Social- og sundhedssektoren holdt generalforsamling tirsdag den 19. februar. Fortællinger som var med til at levendegøre bestyrelsens beretning om årets gang i sektoren. Sektorformand Connie Geissler fortalte desuden om de mange udfordrin-

ger; sektoren skal have øje på:

- Vi skal fortsat kæmpe for at beholde stillinger på sygehusene og i psykiatrien. Det kræver faglig sparring med jer!
- Det igangværende projekt "Slip arbejdspladsen fri" skal skabe jobudvikling på Sydvestjysk Sygehus.
- Vi skal fastholde og udvikle stillinger til hjælpergruppen inden for "Det Kommunale sundhedsområde".
- Vi skal fortsætte udvikling af social og sundhedsassistenter til de krævende opgaver.
- Vi skal gøre en indsats for at få ledige i job/rotationsprojekter!
- Vi skal fortsat følge overenskomstforhandlingerne, hvor de generelle har givet en lille lønfremgang over de næste 2 år. Arbejdsgivernes krav om færre arbejdstidsregler, mere ledelsesret, færre Med – aftaler og adgang til lettere, at fyre tillidsrepræsentanter. Det er lykkedes for FOA at forhindre de tiltag.
- Vi skal kæmpe for, at alle der er ansat på en social- og sundheds-overenskomst er medlem i FOA!



98 mødte op til generalforsamlingen i Social- og sundhedssektoren.

Da FOA sammen med fællestillidsrepræsentanterne var på arbejdspladsbesøg i slutningen af 2012 for, at få snakket om overenskomst forslag, fik vi mange andre snakke om faglighed, arbejdsmiljø og hvad der optog medarbejderne.

Oplevelsen var god og vi kommer gerne ud igen på arbejdspladsbesøg!

Vi har siden sidste generalforsamling haft mindst 100 større personsager om adfærd, konflikter, manglende faglighed, sygdom og problemer i forhold til ledelsen. Det er ud over de 100 sociale sager, der er ved vores socialrådgiver Charlotte i afdelingen.

Vi vil fortsat i FOA skabe resultater i et samarbejde med både tillidsrepræsentanter og ledelser fra de forskellige arbejdsområder.

Vi vil fortsat arbejde for, at I som medlemmer og de nye, I er med til at få flyttet til FOA, har attraktive stillinger med stor faglighed.

Vi vil fortsat være med til at hjælpe, når lederne ringer efter arbejdskraft og forhandle bedre stillinger.

FOA mener, vi er bedre til, at anvise arbejdskraft end jobcentrene!

De ca. 8.000 arbejdspladser, der kommer til Esbjerg inden for Energi Metropol, vil give muligheder og job for byerne omkring os, og det er vi mange, der er stolte af! Det giver penge til både Esbjerg og omegn og kan smitte af på hele den samfundspolitiske indsats, så vi ikke bliver et "fattigt" område, men får mere udvikling og nye borgere til byen!

Når vi ser tilbage i historien, har der før været i krise i Danmark, – hvor sammenhold har gjort stærk, og det er lykkedes, at vende krisen til udvikling!

Derfor skal ingen give op, – men være bevidst om at være med – med særlig fokus på, at vi får alle organiseret i FOA! Fagbevægelsens indflydelse skal styrkes igen!

- Velfærd er ikke en selvfølge!
- Vi skal kæmpe for at bevare den!
- I dag snakker vi meget om velfærd og økonomi!
- Har vi penge nok til at bevare vores velfærd?

Vi må ikke glemme, at velfærd også handler om omsorg, nærvær og tryghed.

At kunne give det - kræver varme hænder, et varmt hjerte og meget faglighed og viden.

Det husker vi - og arbejder for det i vores sektor.



Faglig Fora

i Social- og sundhedssektoren

Social- og sundhedssektoren har planlagt et par spændende emner til Faglig Fora.

Faglig Fora er et forum, hvor der tages forskellige emner op til dialog og drøftelse.

Kom og deltag i nedenstående arrangementer; tilmeld dig allerede nu.

4. april 2013 kl. 16.30 hos FOA, Frodesgade 125A:

Innovation og forandringsprocesser på arbejdspladsen/ældreplejen

Oplæg om, hvordan forandringer er en del af hverdagen.

Om hvordan vi så skaber succesfulde forandringsprocesser?

Hvad kendetegner innovation og hvori adskiller det sig fra almindelig udvikling?

Ved: Distrikt chef Jane Klemmentsen, Esbjerg Kommune

13. maj 2013 kl. 16.30 hos FOA, Frodesgade 125A:

Embedslægerne, deres arbejdsopgaver og deres opgaver i forhold til autoriserede sundhedspersoner, herunder social- og sundhedsassistenter.

Social- og sundhedsassistenternes kompetencer og mulige beføjelser
med baggrund i den gældende lovgivning

Ved: Embedslæge Hans-Erik Damerius-Terkelsen

Tilmelding til begge arrangementer kan ske via FOAs hjemmeside eller via mail:
esbjerg@foa.dk eller Servicehjørnet tlf. 46 97 10 44

De er de usynlige

*Henny Dige har som dagplejepædagog
været den røde tråd for dagplejerne*

Af Lydia Lund Rasmussen

De er de usynlige. De trækker i de røde tråde, så det fungerer hos den enkelte dagplejer til gavn for forældrene og deres børn, men hverken politikerne eller forældrene kender og værdsætter værdien af deres arbejde.

Én af dem er Henny Dige (62), som nu har valgt at gå på efterløn, og som har viet det meste af sit arbejdsliv som pædagog til dagplejen, enten i form af dagplejeleder eller som dagplejepædagog.

- Arbejdet som dagplejer er helt unik. Man finder ikke andre hjemmearbejdspladser, der fungerer på den måde i nærmiljøet og i egen bolig.

- Men også vores arbejde er helt unikt. Vi arbejder også meget alene. Vi går som dagplejepædagoger ind i det enkelte hjem, og det kræver både plid og fingerspidsgefühl.



- Vi skal skabe et samarbejde med den enkelte dagplejer, give gode råd til dagligdagen, få legestuerne til at fungere, stå for indkøb af redskaber til dagplejen, legestuen samt hjælpe med kontakt til talepædagog, støttepædagog etc. hvis et barn har problemer.

- Dengang jeg startede var dagplejerne "almindelig husmoder", der ville tjene en ekstra skilling. I dag er dagplejerne veluddannede, og det kræver selvfølgelig en hel anden indgang fra vores side som dagplejepædagoger.

- Men det er godt, hvis vi i vores arbejde kan synliggøre hinanden, eksempelvis hvis dagplejen på sin "forældre-tavle" skriver, nu har dagplejepædagogen været her, og der er sket dette og hint, siger Henny Dige, der har arbejdet både i Vejen og Skærbæk før hun kom til Ribe, hvor hun nu har været de seneste 10 år.

- Generelt har kvaliteten i dagplejen i Esbjerg Kommune været god, - en fornuftig normering, siger Henny Dige, der alligevel er rigtig glad for at forlade jobbet nu.

- Det seneste år har jeg været flov over at være ansat ved Esbjerg Kommune. Det er, når jeg ser, hvordan pladsanvisningen udnytter de regler, de har, og som giver store problemer både for forældre og dagplejere. Jeg forstår det simpelthen ikke.

Henny Dige har altid været faglig aktiv, og været tillidsrepræsentant for kollegerne i syd.

- Jeg har altid godt kunne lide det faglige arbejde. Det er et vigtigt arbejde, og samtidig har det været spændende bl.a. via faggruppemøder at følge med i, hvad der sker andre steder i landet. Vi har kunnet lære meget af hinanden.

- Som tillidsrepræsentant har jeg også været med i pædagogisk sektor de seneste 6 år, og det har givet en ny dimension, så den sparring man får via det faglige arbejde har været guld værd, siger Henny Dige der nu glæder sig til at tage hul på den tredje alder og de mange muligheder, det giver.

Henny Dige har som dagplejepædagog arbejdet for at skabe gode rammer for den enkelte dagplejer

Svære tider for sektoren

- Vore medlemmer kæmper til stadighed på arbejdsmarkedet - blot for at beholde deres arbejde.

Kost- og servicesektoren holdt generalforsamling tirsdag den 26. februar, og det var ikke optimistiske toner, der lød i bestyrelsens beretning, hvor sektorformand Susanne Johannsen bl.a. fortalte:

- Næsten hver anden – over 48 procent – af alle husassistenter er ansat i ekstraordinære stillinger. Det er ikke rimeligt. Der er ingen tvivl om, at der er behov for det arbejde vores medlemmer udfører på arbejdspladserne.
- Vi håber, de mange seniorjob, som nu oprettes i nye stillinger, kan skabe et fremtidigt behov.
- I sektoren handler det også om hygiejne. Dette er en af sektorens fokuspunkter. Syge bliver hurtigere udskrevet fra sygehusene, og det kræver at rengøringen udføres efter infektionshygiejniske principper.
- Også arbejdsmiljøet er presset. Vore medlemmer er den gruppe i FOA, som har sværest ved at få anerkendt arbejdsrelaterede lidelser. Det er sygdomme i bevægeapparatet, der stiger.
- Vi har derfor fokus på at få lavet stillinger med mere variation i stedet for ensidigt gentaget arbejde.
- Vejen frem er uddannelse. Det er også med henblik på det, at der er indgået en aftale på Sydvestjysk Sygehus, hvor alle nyansatte skal tilbydes en uddannelse som serviceassistent, inden der er gået et år.
- Vi kommer ikke uden om, at vores medlemstal falder.



Vores medlemmer har nået den alder, hvor de trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og de nye er svære at få fat i. Vi kommer ikke uden om at skulle tale om sektorens fremtid, fastslog sektorformanden på generalforsamlingen.

Kom til 1. maj i din FOA afdeling

FOA Esbjerg inviterer alle FOA medlemmer på kaffe/te og rundstykker

onsdag den 1. maj kl. 10.30

i afdelingen (Frodesgade 125a, 6700 Esbjerg).

Kom og deltag.

Vi har arrangeret taler og socialt samvær.

Senere på dagen mødes vi med resten af LO gruppen, og sammen går vi med fanen til gryden.

Tilmelding er nødvendig:

til Servicehjørnet tlf. 46 97 10 52

- eller pr. mail: esbjerg@foa.dk

Dato og tidsplan for FOA bilen

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
4. april 2013	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
4. april 2013	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
18. april 2013	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
18. april 2013	13.45 – 14.15	Plejehjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødding	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødding Engvej 3, Rødding
2. maj 2013	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
2. maj 2013	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
16. maj 2013	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangen	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
16. maj 2013	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
30. maj 2013	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
30. maj 2013	13.45 – 14.15	Plejehjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødning	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
13. juni 2013	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
13. juni 2013	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
22. august 2013	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangel	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
22. august 2013	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe

Vejen	9.30 – 10.00	Lindecentret	Lindeparken 26, Bække
5. september 2013	10.30 – 11.00	Birkely	Maltvej 58, Askov
	11.15 – 12.00	Kærdalen	Kærdalen 1, Vejen
Brørup	13.00 – 13.30	Fredenshjem, Brørup	Fredensvej, Brørup
5. september 2013	13.45 – 14.15	Plejhjemmet Lundtoft	Magnolievej 28, Brørup

Rødning	9.30 – 10.15	Enghaven	Rødning Engvej 3, Rødning
19. september 2013	10.30 – 11.00	Dixensminde	Dixensvej 3, Jels
	11.15 – 11.30	Nørrevang	Skodborg Nørregade 6, Skodborg
Holsted	12.30 – 13.00	Blomsterengen	Blomsterengen 42, Holsted
19. september 2013	13.15 – 13.45	Åparken	Åparken 19, Holsted
	14.00 – 14.30	Åstruplund	Borgergade 110, Glejbjerg

Bramming	9.30 – 10.00	Østergården	Nørremarken 23, Gørding
3. oktober 2013	10.30 – 11.00	Solgården	Solgårdsvej 6, Bramming
	11.15 – 11.45	Birkevangel	Grønningen 2, Bramming
Ribe	12.45 – 13.30	Margrethegården	Skyttevej 200, Ribe
3. oktober 2013	13.35 – 14.00	Områdecenteret Åhaven	Åhaven 1, Ribe

Er du medlem af Pædagogisk Sektor, og har du lyst til at få besøg af FOA bilen på din arbejdsplads, så kontakt FOA på tlf. 46 97 10 44

Ved dårlig vejrforhold, og andre udefrakommende forhold, kan der forekomme aflysninger.

Aflysninger vil kunne ses som opslag på ældrecentre og FOAs hjemmeside

Ungdoms-arbejdsløshed

Vi har modtaget:

Hvad er ungdomsarbejdsløshed?

Ungdomsarbejdsløshed er en betegnelse for arbejdsløsheden blandt unge mellem 16-31 år.

På landsplan er ungdomsarbejdsløsheden højere end ledigheden for andre aldersgrupper; sådan er det desværre også i FOAs regi.

Her er ungdomsarbejdsløsheden 5,7 %. Værst ser det ud for de unge mellem 20-24 år; hvor arbejdsløsheden er 6,6 % (på landsplan).

Statistik

I min klasse, hvor der var 10 personer under 31 år, fik de fleste arbejde med det samme.

En enkelt fik fast arbejde med det samme, men i en helt anden branche, mens resten fik afløser-/vikariatstillinger eller tidsbegrænset stillinger.

Nogle få heldige fik en fast stilling næsten kort tid efter at have gjort uddannelsen færdig.

Personligt

For mit eget vedkommende havde jeg det luksusproblem, at jeg havde fået en tidsbegrænset stilling på mit sidste



praktiksted, som var i Holsted og havde fået stillet i udsigten at ville få en tidsbegrænset stilling i Esbjerg.

Jeg valgte den i Esbjerg, - mest på grund af transport. Jeg har nu arbejdet der i knap et halvt år og er startet i en fast stilling 1. februar 2013 på Esbjerg Døgn Rehabilitering som aftenvagter.

Benjamin Rask Pedersen

A-kassen

Ledige der har eller risikerer at miste retten til dagpenge i perioden 1. januar 2013 - 30. juni 2013

I skrivende stund (31. januar 2013) har vi 25 ledige, der kan miste dagpengereetten inden 1. juli 2013.

I medlem mistede dagpengene i januar. I august 2012 var listen på 59 medlemmer.

Den største gruppe er social- og sundhedshjælpere på 16, social- og sundhedsassistenter og pædagogmedhjælpere hver 3 og andre grupper i alt 3.

Regering og folketing har løbende truffet beslutninger om forskellige tiltag til at afhjælpe risikoen for at miste dagpengene. Dog er der ikke skabt flere job, som vil være det nødvendige tiltag for at afhjælpe langtidsledigheden.

Ej heller har man villet ændre på dagpengeperioden eller retten til at genoptjene retten til dagpenge.

Seneste tiltag har været:

Uddannelsesordning med kontanthjælpslignende ydelse

Når dagpengereetten er opbrugt, kan man få en ydelse i en 6 måneders periode.

Betingelsen er, at du kontakter jobcentret for at tilmelde dig ordningen, og at du i perioden deltager i kurser eller uddannelse.

Du kan læse om det på <http://www.foa.dk/A-kasse/Hvis-du-mister-dagpengene>.

Seniorjob

Folketinget har givet mulighed for, at ledige der er født i 1956 eller 1957 og som mister dagpengene i 2012 eller første halvår af 2013, og som har ret til efterløn ved efterlønsalderen for aldersgruppen, alligevel kan få et seniorjob af kommunen.

Denne var blevet udskudt i forbindelse med ændringerne i efterlønsalderen.

Ledige, der mister dagpengene efter 1. juli 2013

I skrivende stund (31. januar 2013) er der ingen ekstra tiltag til de, der mister dagpengene efter 1. juli 2013.

Mangfoldighedsprojektet

FOA Esbjerg fik i 2010 bevilliget en pose penge fra daværende Integrationsministerium for at gennemføre et projekt for Sundhed og Omsorg i Esbjerg Kommune. Projektet skulle vise sig at blive meget langvarigt og skiftede også fuldstændig indhold undervejs, fortæller projektleder Mette Gejl.

I det oprindelige projekt var det meningen, at vi skulle besøge samtlige teams i ældreplejen i Esbjerg Kommune – i alt ca. 75 teams.

Formålet med besøgene var at skabe dialog omkring mangfoldighed. Der deltog en ansat med anden etnisk baggrund, som fortalte om, hvordan hun oplevede at komme ind på det danske arbejdsmarked. Vi havde nogle gode møder i de teams, vi besøgte, men desværre var der rigtig mange teams, som ikke kunne afsætte tid til vores besøg. Et andet element var afholdelse af Integrationscaféer: Vi afholdte 3 caféer på Hedelund og 3 på Skovbo.

Vi inviterede Ilvana Karaga, formand for Integrationsrådet, til at fortælle om de forskellige integrationstilbud, der er i Esbjerg.

En anden cafédag fortalte Tatiana Rusuberg om mentornetværket i Esbjerg og Varde Kommune. To spændende oplæg. Vi havde også besøg af Lis Frederiksen, som er personalechef på Dronning Louise, hvor de har mange ansatte med anden etnisk baggrund. Hun fortalte om de udfordringer, der er i at have mange ansatte fra forskellige kulturer.

Til det sidste cafémøde havde vi inviteret Michael Brautsch, som holdt et fornøjeligt foredrag over emnet "Integration og rummelighed".

Projektets løbetid var ved at rinde ud, og vi havde langt fra brugt vores bevilling. Vi fik idéen til at ændre indholdet og søgte om forlængelse. Og det lykkedes.

Den sidste del af projektet er lavet i samarbejde med Fovrfeld og Gjesing Midtby og har været helt anderledes. Vores tema var fortsat mangfoldighed.

Vi nedsatte en kernegruppe, som bestod af ansatte med anden etnisk baggrund samt etniske danskere. Denne gruppe mødtes 4 – 5 gange og talte om de udfordringer der ligger i sprog, forskellig kulturel baggrund, opdragelse etc. Der blev ligeledes gennemført enkeltmandsinterviews med ansatte på Hedelund, og vi havde et dialogmøde med teamledere fra Fovrfeld og Gjesing Midtby.

Alle disse samtaler er mundet ud i en lille folder; "Kommunikation og samarbejde i kulturmødet på arbejdspladsen", som kan hjælpe med at sætte samarbejde og kommunikation på dagsordenen i de enkelte teams.

Som afslutning på projektet arrangerede vi en forestilling med Dacapo-gruppen, som lavede en rigtig sjov og tankevækkende forestilling i Musikhuset, med temaet "Mangfoldighed på arbejdspladsen".

Som en udløber af dette projekt blev Edita Kaltak nomineret til Årets Integrationpris, som du tidligere har kunnet læse her i bladet. Desværre fik Edita ikke prisen!

Klubber

Det usynlige handicap

Onsdag den 8. maj 2013 kl. 17-19

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A

Kom og hør ergoterapeut Dorte Drachmann, Døgn rehabilitering, fortæller om det usynlige handicap efter en apopleksi.

Tilmelding pr. mail til ssafaggruppeklub@gmail.com – senest 1. maj 2013.

Klubben er vært med en lille anretning.

KUN FOR KLUBBENS MEDLEMMER.



Behandler-aften

Torsdag den 11. april 2013 kl. 18.00

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A

Gå ikke glip af en fantastisk aften for krop og sjæl. Hvis du har mod på at ligge på briksen, kan din krop nyde en gang massage, akupunktur, hot stone, aurs, healing eller zoneterapi. Hvis du har brug for at få noget til det mentale og dermed sjælen, kan du prøve numerologi, clairvoyance, clairvoyance via auragrafi, astrologi, drømmetydning eller håndlæsning.

Skynd dig at melde dig til. Der er begrænset antal pladser (max. 20 deltagere) og tilmelding sker efter først til mølle-princippet.

Tilmelding pr. mail til ssafaggruppeklub@gmail.com – senest 7. april 2013.

Klubben er vært med en lille anretning.
KUN FOR KLUBBENS MEDLEMMER.



Et kursusforløb med:

Mindfulness – meditation og de 7 pilgrimsord



ved stift- og hospitalspræst Jette Dahl

**Torsdage: 16. maj, 23. maj og 6. juni
– alle dage kl. 19-21.30**

hos FOA Esbjerg, Frodesgade 125A, Esbjerg

Det er et forløb, hvor vi pakker "indpakningspapiret" af, og vi får hjælp og råd til at finde ind til "kernen" i det at være menneske.

Jette Dahl har mange års erfaring i at åbne op til det væsentlige i vores liv både i arbejdssammenhænge og privat.

De 7 pilgrimsord: "langsomhed, bekymringsløshed, enkelhed, frihed, stilhed, spiritualitet og fællesskab" er brugbare værdier til at åbne døre i os.

Dem vil vi bl.a. arbejde med gennem oplæg, samtaler og i meditationens form.

Mindfulness betyder "bevidst nærvær", og det er der stor behov for, at vi arbejder med i mødet med andre mennesker og os selv.

Jette Dahl omsætter de vigtigste mindfulness principper til hverdagsbrug og "pakker dem ud" for os undervejs i forløbet.

Jette Dahl blev i august 2011 ansat som stiftspræst for åndeligt søgende i Ribe stift med samtalekontor i Treenighedskirken i Esbjerg. Desuden er Jette Dahl også ansat som hospitalspræst på Psykiatrisk hospital.

Læs mere på www.jettedahl.dk
og på www.foa.dk/esbjerg

Klubben er vært for kaffe, te, isvand og brød.

Tilmelding til Servicehjørnet senest 1. maj 2013
tlf. 46 97 10 44.

Dansk Røde Kors' besøgs- tjeneste



**Tirsdag den 17. september 2013
kl. 19-22**

Else Søndergaard, Dansk Røde Kors fortæller om Dansk Røde Kors' besøgstjeneste – sygehusbesøgstjenesten og telefonkæden.
Dansk Røde Kors' arbejde bygger på disse grundprincipper: Medmenneskelighed, upartiskhed, neutralitet, frivilligt arbejde, uafhængighed, enhed, almenlydighed.

Klubben er vært ved et let traktament.
Tilmelding til Servicehjørnet senest
3. september 2013 tlf. 46 97 10 44.

En spændende aften i Føtex



**Onsdag den 17. april 2013
kl. 18.00**

Kom med til en spændende aften i Føtex
Vi mødes v/indgangen til Føtex i Smedegade.
Varehuschef Palle Lønstrup fortæller om virksomhedens opbygning og giver os efterfølgende en spændende rundvisning.

Føtex vil være vært for et let traktament.

Tilmelding til Servicehjørnet senest
3. april 2013 tlf. 46 97 10 44.

Sæt X



Svampetur på Fanø

torsdag den 10. oktober 2013
kl. 13.00.

FOAs Efterløns- og pensionistklub

Tror du ikke
at sommeren
snart kommer?

Jo, det håber jeg sandelig.
Vi trænger til sommer og sol.



Torsdag den 2. maj 2013 kl. 14.00 **Hyggeeftermiddag**

med tilmelding til udflugt til Silkeborg.

Torsdag den 30. maj 2013 kl. 14.00 **Udflugt**

Kl. 9.00 afgang fra Kirkegade
Første stop bliver rastepladsen ved Rørbæk Sø, her drikker vi vores medbragte kaffe – klubben har rundstykker og lidt til halsen med.

Derefter går det mod Silkeborg hvorfra vi sejler kl. 12.00. Kl. 13.00 er vi tilbage hvorefter vi kører til Hampen Sø, hvor man eventuelt kan spise medbragt mad – derefter går det mod Tjæreborg hvor vi spiser kl. ca. 17.00. Forventet hjemkomst kl. 19.00
Pris kr. 250,- - tilmelding er bindende og senest tilmelding den 17. maj 2013 til Lis Dastrup på tlf. 40 43 40 95

Torsdag den 5. september 2013 **kl. 14.00** **BANKO**

Torsdag den 3. oktober kl. 14.00 **Modeopvisning**

"Josefine" kommer og holder modeopvisning hvor den nye efterårsmode vises.
Det bliver rigtig spændende.
Pris for modeopvisning, kaffe og kage kr. 75,-.
Tilmelding senest den 23. september 2013 til Lis Dastrup på tlf. 40 43 40 95

Senior FOA Vejen

Mandag den 8. april 2013 kl. 13.00

Sognegården Holsted

Påskefrokost

Vi prøver lidt nyt, derfor laver vi en lille forsinket påskefrokost. Medbring selv drikkevarer.

Pris kr. 50

Tilmelding senest den 1. april.

Tirsdag den 30. april 2013 kl. 14.00

Aktivitetscentret Fredenshjem 3, Brørup.

Centerleder Rigmor Bennetsen

fortæller om aktiviteterne på Fredenshjem.

Vi køber kaffe og brød.

Tilmelding senest den 23. april.

Onsdag den 12. juni 2013

Sommerudflugt til Sild

Clausens busser kører os til øen Sild, her vil en lokal guide vise os rundt på øen og fortælle os herom. Turen bliver en heldagstur.

Pris kr. 250.

Tilmelding senest den 31. maj.

Tilmelding til alle arrangementer til:

Formand Inga Damgaard, tlf. 75 38 27 59 / 40 31 40 07

Næstformand Johanne Sørensen tlf. 75 38 15 41

Pædagogisk Seniorklub FOA

Onsdag den 10. april 2013 kl. 14.00

Vi mødes i Kirkegade.

Klubben giver kaffe og kage.

Sæt X onsdag den 29. maj 2013

Vi skal på udflugt. Tid og sted oplyses senere (i program).

Tilmelding til alle arrangementer til:

Britta Toft Hansen, tlf. 75 15 45 34.

Kurser for pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere og dagplejere på Campus Esbjerg i 2013

Campus Esbjerg

Her kan du se en oversigt over alle vore kurser for medarbejdere i daginstitutioner. På vores hjemmeside kan du læse mere om de enkelte kurser og downloade vores program.

Kurstitel	Kursusnummer	Dato
FORÅR 2013	FORÅR 2013	FORÅR 2013
Teater og drama i pædagogisk arbejde	56142344798-0813	17. maj + 21. – 24. maj 2013
Børns kompetenceudvikling	56142344299-0813	27. – 31. maj 2013
Praktikvejleder af elever på Pædagogisk Assistent Uddannelse	56142340851-0113	27. – 31. maj 2013 + 3. – 7. juni 2013
Samspil og relationer i pædagogisk arbejde	56142342665-0813	3. – 7. juni 2013
Forældresamarbejde i pædagogiske dagtilbud	56142344296-0813	10. – 14. juni 2013
Konfliktåndterning i pædagogisk arbejde	56142344274-0813	17. – 21. juni 2013
Inkluderende pædagogiske miljøer i dagtilbud og SFO	56142340955-0813	24. – 28. juni 2013
EFTERÅR 2013	EFTERÅR 2013	EFTERÅR 2013
Arbejdet med for tidligt fødte børn	56142340993-0813	18. – 20. sept. 2013
Arbejdet i pædagogiske døgntilbud og opholdssteder	56142345747-0813	21. okt. – 1. nov. 2013
Anbragte børns livshistorier	56142340624-0813	4. – 5. november 2013
Anerkendende kommunikation	56142342834-0813	6. – 8. november 2013
Børns motorik, sansning og bevægelse	56142344262-0813	11. – 15. november 2013
Sorg og krise	56142344312-0813	18. – 22. november 2013
Konfliktåndterning i pædagogisk arbejde	56142344274-0913	25. – 29. november 2013

Praktiske oplysninger:

Deltagergebyr:

Kurset er **gratis** for ufaglærte, pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og andre med en erhvervsfaglig uddannelse.

VEU-godtgørelse og befordingstilskud:

Du eller din arbejdsgiver kan søge VoksenEfterUddannelsesstøtte til dækning af tabt arbejdsfortjeneste (80 % af højeste dagpenge-sats) og befordingstilskud.

Kost og Logi:

Du kan få dækket kost og logi, hvis du er kortuddannet og berettiget til VEU-godtgørelse.

Hvis der er længere end 60 km til uddannelsesstedet, eller du bor på en ø uden broforbindelse, kan du få dækket kost og logi under kurset efter statens takster

Ledige

Modtager du dagpenge har du ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Kontakt din A-kasse for nærmere information om gældende regler.

For kontanthjælpsmodtagere og arbejdsløse i aktivperioden gælder særlige regler. Kontakt din jobkonsulent.

Deltagergebyr for deltagere med uddannelsesniveau over erhvervsfagligt niveau:

Se under den enkelte uddannelse på www.ucsyd.dk/amu

Ansøgning sker via www.efteruddannelse.dk eller kontakt studie-sekretær Hanne Gerhardt på hger@ucsyd.dk eller tlf. +45 7266 3141.

Se også vores andre uddannelsesstilbud på www.ucsyd.dk/amu



Er du ledig?

Ønsker du at kvalificere dig til at arbejde inden for det pædagogiske område?
Så se her!

**På University College Syddanmark, Campus Esbjerg,
kan vi tilbyde 6 ugers selvvalgt uddannelse.**

Kurstitel	Kursusnummer	Dato
Forår 2013	Forår 2013	Forår 2013
Teater og drama i pædagogisk arbejde	56142344798-0813	17. maj + 21. – 24. maj 2013
Børns kompetenceudvikling	56142344299-0813	27. – 31. maj 2013
Samspil og relationer i pædagogisk arbejde	56142342665-0813	3. – 7. juni 2013
Forældresamarbejde i pædagogiske dagtilbud	56142344296-0813	10. – 14. juni 2013
Konflikthåndtering i pædagogisk arbejde	56142344274-0813	17. – 21. juni 2013
Inkluderende pædagogiske miljøer i dagtilbud og SFO	56142340955-0813	24. – 28. juni 2013
Efterår 2013	Efterår 2013	Efterår 2013
Arbejdet i pædagogiske døgntilbud og opholdssteder	56142345747-0813	21. okt. – 1. nov. 2013
Anbragte børns livshistorier	56142340624-0813	4. – 5. november 2013
Anerkendende kommunikation	56142342834-0813	6. – 8. november 2013
Børns motorik, sansning og bevægelse	56142344262-0813	11. – 15. november 2013
Sorg og krise	56142344312-0813	18. – 22. november 2013
Konflikthåndtering i pædagogisk arbejde	5614244274-0913	25. – 29. november 2013

Undervisningen – Du får spændende undervisning med den nyeste viden

Formål – Målet med kurserne er: At du kvalificerer dig til at arbejde på et døgn- og/eller opholdssted eller SFO, daginstitution.

Tid – Se i skemaet ovenover; alle dage kl. 08.00 – 15.25

Sted – UC Syddanmark, Degnevej 16, 6705 Esbjerg Ø

Ansøgningsfrist – 15. april 2013 for forårsforløbet og 16. september 2013 for efterårsforløbet

Gratis – Undervisningen er gratis for uflaglærte og deltagere med en erhvervsfaglig uddannelse. Som ledig har du ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Du vil kunne få uddannelsesyndelse svarende til højeste dagpengesats. Er du på kontanthjælp, kontakt din sagsbehandler for en evt. handleplan.

Kontakt – Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til kursussekretær Hanne Gerhardt på e-mail: hger@ucsyd.dk eller tlf. 72 66 31 41.

Se også vores andre uddannelsesstilbud på www.ucsyd.dk/amu

Kurserne kan tages som et samlet forløb eller enkeltvis.

Tjenestemændenes Forsikring 

FORSIKRINGER MED PLADS TIL HELE FAMILIEN

Vidste du, at dit voksne barn også kan blive forsikret hos os? Oven i købet på samme fordelagtige vilkår som dig. Hos Tjenestemændenes Forsikring gør vi nemlig tingene lidt anderledes. Vi forsikrer kun medlemmer af de organisationer, vi samarbejder med. Herudover kan børn af medlemmer, som er kunder hos os, også blive forsikret. Bestil et tilbud på **7033 2828**, scan QR-koden eller gå ind på tjm-forsikring.dk og læs mere.



Sammenhold betaler sig

tjm-forsikring.dk

Nyt og spændende foredrag

ved Ann Elisabeth Knudsen

Tirsdag den 28. maj 2013 på Kulturøen i Middelfart

Marte Meo foreningen byder velkommen til en levende, nærværende og inspirerende temadag med Ann Elisabeth Knudsen.

Ann Elisabeth vil fortælle os om forskellene mellem piger og drenge hjerner og ligeledes om forskellen mellem mænd og kvinders hjerner. Hvilken parallel kan drages ud fra denne viden til vores arbejde med at skabe positive udviklingsstøttende relationer – uanset om vi beskæftiger os med børn eller voksne?

- Hvad betyder kønshormonerne for hjernens funktion og udvikling?
- Hvor tidligt er der forskel på hvordan drenge og piger lærer?
- Hvad kan vi som professionelt voksne gøre for, at både piger og drenge får det optimale ud af det som er deres hjernemæssige potentiale? – uanset om det er udsatte børn med neurologiske problemer eller almindelige opvækstrelaterede adfærdsproblemer?
- Hvad skal vi tænke over når vi kommunikerer med mand/kvinde, dreng/pige?
- Hvad skal man tage hensyn til når man skal motivere en mand henholdsvis en kvinde?
- Hvordan får vi mænd og kvinder til at samarbejde?
- Hvor meget er kliché og hvad er fakta?
- Hjernens funktion er afgørende for, hvordan livet udfolder sig, og viden om hjernens plasticitet og hvordan den kan påvirkes er essentiel.

Denne viden er vigtig, både når det handler om børn og unge med vanskeligheder, og også når det drejer sig om, hvordan alle andre kan udvikle sig bedst muligt.

Pris for hele arrangementet inkl. forplejning:
Medlemmer kr. 745,- · Ikke medlemmer kr. 1.045,-

Tilmelding og betaling via hjemmesiden: www.martemeoforeningen.dk

Hvor godt kender du PenSam?



PenSam er mere end et pensionsselskab

PenSam er også

- en **BANK**, der er en af landets billigste og sikreste
- et **FORSIKRINGSSKAB** med priser, der ligger 10-15% under markedsniveau

Er du over 55 år, får du 20% ekstra rabat på alle forsikringer.

SE, HVAD DU KAN SPARE på PenSam's hjemmeside eller ring **44 39 39 39** og få et tilbud.

FÅ MERE AT VIDE OM PENSAM

Tilmeld dig PenSam's Nyhedsbrev
www.pensam.dk/nyhedsbrev

Tjek prisen på PenSam's forsikringer

➔ Klik ind på www.pensam.dk/billigforsikring

Se hvad du sparer ved at skifte til PenSam Bank

➔ Klik ind på pensam.dk/www.pensam.dk/billigelån

PenSam

| PENSION | FORSIKRING | BANK |

AMU-uddannelser

**Gratis for målgruppen
til og med erhvervsuddannelsesniveaue**

**Hvis du har en videregående uddannelse,
kontakt venligst skolen.**

VEU-godtgørelse: 80% af dagpengesatsen

Sårbehandling, behandlingskrævende sår

Periode: 04.04. + 16.04. + 17.04. 2013

Praktikvejlederudd. for vejledere af SSH-elever

Periode: 15.04.-19.04 + 27.05.-31.05. 2013

Periode: 19.08.-23.08.+09.09.-13.09. 2013

Seksualitet hos borgere i hjemmeplejen

Periode: 22.05. 24.05. 2013

Arbejde med sindslidende med misbrug

Periode: 13.05.-17.05. 2013

Velfærdsteknologi i det daglige omsorgsarbejde

Periode: 28.05.-30.05. 2013

Tidlig opsporing af sygdomstegn

Periode: 30.09.-04.10. 2013

Demens 2

Periode: 02.09.-06.09. + 23.09.-27.09. 2013

Omsorg for personer med demens

Periode: 16.09.-20.09. 2013

Praktikvejlederudd. for vejledere af SSA-elever

Periode: 30.09.-04.10 + 21.10.-25.10. 2013

Pleje af borgere med KOL

Periode: 07.10.-11.10. 2013

Patientsikkerhed og utilsigtede hændelser

Periode: 07.10. 2013 (1 dag)

Socialpsykiatri 2

Periode: 21.10.-25.10.+11.11.-15.11. 2013

Lægemiddelbrug i omsorgsarbejdet

Periode: 28.10.-30.10. 2013

Arbejdsmiljø i sosu-arbejdet – etik og adfærd

Periode: 28.10.-30.10. 2013

Kollegial supervision

Periode: 04.11.-08.11. 2013

**Uhensigtsmæssig adfærd og udadreageren
ved demens**

Periode: 25.11.-29.11. 2013

Borger med misbrugsproblemer

Periode: 02.12.-06.12. 2013

Kurser for ledige

**6 ugers selvvalgt kursusforløb for ledige
SSHere**

Periode: 13.05.-24.06. 2013

Periode: 04.11.-13.12. 2013

Gratis læse- og skrivekursus

FVU-dansk

Periode: 31.07.-11.12. 2013

Hver onsdag kl. 16.30-19.30

Periode: 03.09.-13.09. 2013

hver dag kl. 8.20-13.20

FVU-dansk

Periode: 16.01.-30.05. 2013

hver onsdag kl. 16.30-19.30

Online kursustilmelding

på www.efteruddannelse.dk

Mere info på

www.sosuesbjerg.dk og www.efteruddannelse.dk

Gjesinglund Allé 8

6715 Esbjerg N.

Tlf. 76 10 60 10

Fax: 76 10 60 11

post@sosuesbjerg.dk

www.sosuesbjerg.dk



Social- og
Sundhedsskolen
Esbjerg



KONKURRENCEN

Konkurrence:

**Hvornår afholdte FOA Esbjerg afdelingen
deres generalforsamling 2013?**

Svaret skal du sende til FOA - Fag og Arbejde
Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg senest 1. juni 2013,
og du er med i lodtrækningen om en FOA taske eller to flasker FOA vin.

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

CPR.nr.: _____



Åbningstider i FOA - Fag og Arbejde Esbjerg

ugedag	åbnings- og telefontid
mandag	kl. 10-16
tirsdag	kl. 10-16
onsdag	kl. 10-14
torsdag	kl. 10-16
fredag	efter aftale

Kontakt FOA: tlf. 76 10 93 50 fax 76 10 93 60 Servicehjørnet 46 97 10 44 mail: esbjerg@foa.dk

Klik ind på vores hjemmeside for at se de seneste nyheder: foa.dk/esbjerg

Servicehjørnet er der, hvor du henvender dig, når du besøger faglig afdeling eller a-kassen. Her får du svar på spørgsmål, som ikke kræver sagsbehandling.

*

Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub træffes i FOA Esbjerg, den 1. torsdag i måneden kl. 15.30-17.30
e-mail: ssafaggruppeklub@mail.com

Hvis du kontakter os pr. mail – kan det ske på esbjerg@foa.dk, og vi vil besvare henvendelsen hurtigst muligt.

HUSK når du sender en mail, så har vi brug for dit fulde navn og dit medlemsnr. /CPR nr.
Hvis du har brug for at tale med en bestemt person i FOA, så bedes du ligeledes skrive attention... (og navn) i mailen.



Jeg vil gerne være medlem af:

- ☐ Sygehjælpernes faggruppeklub
- ☐ Social- og sundhedsassistenternes faggruppeklub
- ☐ Psykiatriklubben for FOA-medlemmer
- ☐ Faggruppeklubben for teknisk serviceledere/medarbejdere ansat ved Esbjerg Kommune

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

CPR. nr.: _____

Tlf.: _____

Arbejdsplads: _____

FOA
FAG OG ARBEJDE

Frodesgade 125 A,
6700 Esbjerg

Kuponen kan også sendes i en lukket kuvert.

FOA har brug for de rigtige oplysninger om dig

Det er vigtigt, vi har de rigtige oplysninger om dig. Derfor vil vi bede dig indsende denne kupon, så du står rigtig placeret i vores medlemsregister. Vi vil også meget gerne have din e-mail adresse. Skriv venligst med BLOKBOGSTAVER.

Navn _____

Privat adresse _____

Postnummer/by _____

CPR-nummer _____

Tlf./mobil _____

e-mail adresse _____

Arbejdsplads _____

* * *

Kuponen indsendes til FOA - Fag og Arbejde,
Frodesgade 125A, 6700 Esbjerg
eller esbjerg@foa.dk
Vi trækker lod om 2 flasker FOA-vin blandt de indsendte.
På forhånd tak for din medvirken!

Det kan godt betale sig at være medlem af FOA

Sådan tjener du penge på dit medlemskab i FOA

Vi tilbyder stor rabat på:

- billetter til Legoland
- billig juletræsfest
- LO plus kort
- billige forsikringer ved Tjenestemændenes forsikring (bil, hus mv.)
- 25 % på bøger til FOA uddannelser
- og meget mere.

Ring ind i afdelingen og hør mere eller tjek vores hjemmeside www.foa.dk/esbjerg

- Der er mange penge at tjene på at være i den rigtige fagforening.

Bestyrelsen i FOA Esbjerg



Formand

Alis Boesen
Sviegade 42, 6740 Bramming
mobil 21 44 10 90



Social- og sundhedssektoren Sektorformand

Connie Geissler
Stien 6 . Hjerting, 6710 Esbjerg V
mobil 21 44 10 94



Pædagogisk sektor Sektorformand

Jytte Mose
Mariagervej 15, 6700 Esbjerg
mobil 21 44 10 95



Kost- og servicesektoren Sektorformand

Susanne Johannsen
Hjortlundvej 17, 6771 Gredstedbro
mobil 21 44 10 92



Teknik- og servicesektoren Sektorformand

John Skovgaard
Hasselvej 10, 6705 Esbjerg Ø
mobil 27 24 18 68



Bestyrelsesmedlem

Marianne Brogaard Jensen
Ryttervænget 17, 6710 Esbjerg V
mobil 60 89 52 14



Bestyrelsesmedlem

Helle Saksager Larsen
Galgetofte 67, 6630 Rødding
mobil 30 17 13 70



Bestyrelsesmedlem

Lisbeth Dam
Vestergade 16, 6740 Bramming
mobil 61 69 17 43



Bestyrelsesmedlem

Lone Andersen
Østergade 30, 6690 Gørding
mobil 22 31 91 19



Tilforordnet til bestyrelsen Teknik- og servicesektoren

Jimmi Kloster
Skolebakken 145, 6705 Esbjerg Ø
mobil 24 83 25 17



Tilforordnet til bestyrelsen Seniorklubberne

Britta Toft Hansen
Åskrænten 8 . 6710 Esbjerg V
tlf. 75 15 45 34

TAG MED FOA ESBJERG I LEGOLAND®

25. OG 26. MAJ 2013

15. OG 16. JUNI 2013

Billetter sælges
fra torsdag
den 25. april 2013:
på mail
esbjerg@foa.dk eller
tlf. 46 97 10 44
Kan også bestilles på:
www.foa.dk/esbjerg
Billetterne skal
afhentes og betales
i afdelingen



NY 4D FILM
& MINILAND

Dagsbillet til
LEGOLAND®
KUN 100,-*
*Specialpris kun for medlemmer
Max 4 stk. Herefter er prisen 185,-
Normalpris 279,- / 299,-
Børn 0-2 år er gratis

FOA
FAG OG ARBEJDE

SÆSONPAS – SPAR OP TIL 199,-

Kom i LEGOLAND® så tit du vil. Som medlem af FOA Esbjerg har du mulighed for at opgradere din entrébillet på besøgsdagen til et sæsonpas til særpris og få masser af fordele. Pris for opgradering: Kun 256 kr. for børn – 286 kr. for voksne. Henvendelse skal ske i Informationen, inden du forlader parken.



LEGOLAND®
BILLUND RESORT